

Protocol Verklaring Omtrent Gedrag MHCH

Het is belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kan sporten. Als hockeyvereniging is het onze taak om voor die veilige omgeving te zorgen. Het hebben van een VOG door alle vrijwilligers die met minderjarigen werken, is één van de mogelijke manieren om voor zo'n omgeving te zorgen. Met dit protocol geeft MHCH invulling aan de adviezen van de hockeybond, zie: [KNHB advies voor screenen van vrijwilligers](#).

VOG

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel. Bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainers, leiders of verzorgers. En het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Door als vereniging of bond een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met kinderen of kwetsbare groepen, laat je zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt.

Misbruik kan helaas nooit 100% worden voorkomen en het vragen van een VOG van vrijwilligers en betaalde krachten is slechts één van de maatregelen ter preventie van Seksuele Intimidatie (SI) en ander discriminerend of intimiderend gedrag.

Maatregelen

MHCH heeft de volgende maatregelen genomen:

- het aanstellen van een Vertrouwenspersoon;
- vragen aan nieuwe vrijwilligers naar vorige vrijwilligersactiviteiten en deze nagaan;
- het onder de aandacht brengen van onze gedragsregels in het 'Huishoudelijk reglement', onze 'sportiviteit & respect' uitgangspunten en het 'protocol grensoverschrijdend gedrag';
- het aanvragen van een verklaring omtrent het gedrag voor specifieke functies.

VOG beleid

Voor de onderstaande functies wordt een VOG aangevraagd:

- trainers, coaches, teammanagers;
- bestuurslid;
- ledenadministratie en andere LISA beheerders;
- vertrouwenspersoon;
- alle andere vrijwilligers die met (informatie over) minderjarigen werken.

De VOG aanvraag is gratis en zal door MHCH worden geïnitieerd.

De VOG documenten worden gearhiveerd bij MHCH. De ledenadministratie, LISA website beheerder en het bestuur hebben toegang tot deze documenten.

Toetsing

Het Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag (COVOG) van het ministerie van Veiligheid en Justitie onderzoekt of er geen strafbare feiten op naam staan van de aanvrager van de VOG. Als er sprake is van strafbare feiten, dan beoordeelt het COVOG of deze relevant zijn voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd. Is er geen reden om aan te nemen dat dit verleden een belemmering vormt voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd, dan wordt de VOG toegekend.

Screeningsprofielen

Als blijkt dat iemand in aanraking is geweest met Justitie, beoordeelt Justitie aan de hand van een screeningsprofiel of de strafbare feiten een belemmering (kunnen) vormen voor de afgifte van een VOG.

MHCH hanteert de volgende VOG screeningsprofielen voor specifieke functies:

VOG screeningsprofiel	Trainer, Coach, Teammanager	Bestuur	Ledenadmin, LISA toegang	Andere vrijwilligers
11 Bevoegdheid hebben tot het raadplegen en/of bewerken van systemen			X	
12 Met gevoelige/vertrouwelijke informatie omgaan		X	X	X
21 Met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren omgaan		(X) (bij toegang tot bankrekening)		
71 Personen die vanuit hun functie mensen en/of een organisatie (of een deel daarvan) aansturen	(X) (voor hoofdtrainers)	X		
84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen	X	X	X	X

Mogelijke uitzonderingen

Voor alle betrokkenen wordt in principe een VOG aangevraagd. Indien iemand toch graag voor uitzondering in aanmerking komt, kan deze contact opnemen met het bestuur of met de vertrouwenspersoon, zie beroepsprocedure.

Screeningsfrequentie

MHCH streeft ernaar om elke vier jaar opnieuw om een VOG te vragen. De geldigheid van de VOG is *maximaal* vijf jaar.

Medewerking

Indien een vrijwilliger niet binnen de redelijke termijn van zes weken na het indienen van de aanvraag de VOG heeft ingeleverd, zal er vanuit het bestuur een herinnering volgen met het verzoek om dit binnen twee weken alsnog te doen. Indien dat niet gebeurt, dan wordt de vrijwilliger geschorst totdat de VOG alsnog is ingeleverd bij het bestuur. De schorsing duurt maximaal vier weken. Als in de schorsingsperiode nog steeds geen VOG is ingeleverd, mag de vrijwilliger niet meer de functie uitvoeren. De vertrouwenspersoon wordt bij aanvang van de schorsing op de hoogte gesteld.

De genomen maatregel wordt gecommuniceerd naar de bestuursleden, vertrouwenspersoon en eventueel de coördinator waaronder de vrijwilliger actief is. Er vinden geen andere maatregelen plaats dan het beëindigen van de rol als vrijwilliger.

Referenties geven

Indien een vrijwilliger besluit zich bij een andere vereniging aan te sluiten, dan vindt er in principe geen actieve informatie uitwisseling plaats. Indien een bestuurslid van een andere vereniging informeert naar referenties bij MHCH, dan wordt het gemeld als de VOG ontbreekt in de administratie, door het niet of niet tijdig inleveren van een VOG. Er zijn echter situaties waarin het noodzakelijk gevonden kan worden dat er wel informatie wordt uitgewisseld. Dit besluit wordt genomen door het bestuur in overleg met de vertrouwenspersoon.

Beroepsprocedure

Er is geprobeerd om op alle mogelijke vragen een antwoord/maatregel te vinden. Daar waar dit niet mogelijk is, moet de beroepsprocedure een oplossing bieden.

Bijvoorbeeld als een persoon geen VOG kan of wil overleggen. De medewerker kan dan bij de vertrouwenspersoon terecht, welke aanleiding kan zien om een positieve aanbeveling bij het bestuur te doen. De vertrouwenspersoon zal hierbij geen vertrouwelijke gegevens aan het bestuur kenbaar maken. Op basis daarvan kan het bestuur dan een besluit nemen.